

Informationsschreiben für Bewerber/innen über die Erhebung von personenbezogenen Daten gemäß Art. 13 und 14 DS-GVO

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit diesem Schreiben möchten wir Sie darüber informieren, dass wir, die

**Hans Riegelein & Sohn GmbH & Co. KG,
Tiembacher Straße 11-13,
90556 Cadolzburg**

Ihre im Zuge Ihrer Bewerbung an uns übermittelten personenbezogenen Daten nach den Vorgaben der Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und dem neuen Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) verarbeiten.

1. Namen und die Kontaktdaten des Verantwortlichen (Art. 13 Abs. 1 lit. a; 14 Abs. 1 lit. a DS-GVO)

Die Verantwortung für die Einhaltung der Bestimmungen der DS-GVO tragen in unserem Unternehmen die Geschäftsführer:

Herr Peter Riegelein,
Herr Rüdiger Bonner.

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten (Art. 13 Abs. 1 lit. b; 14 Abs. 1 lit. b DS-GVO)

Der externe Datenschutzbeauftragte ist für uns:

Herr Rechtsanwalt Thomas Costard
Rechtsanwaltskanzlei Costard
Kanzlei für IT-Recht & Datenschutz
EUROCOM Businesspark
Lina-Ammon-Straße 9
90471 Nürnberg
Telefon: 0911 7903034
E-Mail: info@it-rechtsberater.de.

3. Zweck der Verarbeitung (Art. 13 Abs. 1 lit. c; 14 Abs. 1 lit. c DS-GVO)

Die von Ihnen an uns übermittelten Daten verwenden wir ausschließlich zum Zweck einer Stellenbesetzung im Bewerberauswahlprozess, um Ihre Eignung zur beworbenen Stelle zu prüfen und Sie gegebenenfalls zu einem Vorstellungsgespräch einladen zu können.

4. Kategorien personenbezogener Daten (Art. 14 Abs. 1 lit. d DS-GVO)

Bei den durch uns verarbeiteten personenbezogenen Daten handelt es sich unter anderem, aber nicht ausschließlich, um

- Ihre Daten zur Identifikation (z. B. Vor- und Nachname);
- Ihre Kontaktdaten (E-Mail-Adresse, Anschrift und Telefonnummern);

- Ihre Kriterien, Präferenzen und Erwartungen bei der Stellensuche;
- Ihre Qualifikationen, Fähigkeiten, Erfahrung und Ausbildung;
- Ihre berufliche Laufbahn;
- Angaben zu Referenzgebern (bisherige Arbeitgeber oder Referenzgeber aus dem Bereich Ihrer Ausbildung);
- Sonstige in Ihrem Anschreiben, Lebenslauf und Ihren Zeugnissen enthaltene Informationen oder Informationen, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen möchten (z. B. auch Foto etc.)
- Informationen zu Ihrer Gesundheit und/oder Anfragen und Unterlagen zu polizeilichen Führungszeugnissen, werden nur dann verarbeitet, wenn diese für Ihre Bewerbung relevant sind. Dies geschieht unter Einhaltung der gesetzlichen Regelungen.

5. Rechtsgrundlage der Verarbeitung (Art. 13 Abs. 1 lit. c; 14 Abs. 1 lit. c DS-GVO)

Ihre personenbezogenen Daten werden auf der Rechtsgrundlage Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i. V. m. § 26 BDSG (Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses) verarbeitet.

Die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten ist für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses i. S. d. Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i. V. m. § 26 BDSG erforderlich.

Soweit Sie uns eine Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erteilen, ist die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitungen Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 2 BDSG.

6. Bereitstellung personenbezogener Daten (Art. 13 Abs. 2 lit. e DS-GVO)

Die Bereitstellung Ihrer Daten ist zudem erforderlich, um nach dem erfolgreichen Bewerberauswahlprozess den Abschluss eines Arbeitsvertrags zu ermöglichen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DS-GVO).

Bei Nichtbereitstellung der personenbezogenen Daten können wir Ihre Bewerbung nicht bearbeiten und keine weiteren Maßnahmen, die zum Abschluss eines Arbeitsvertrags führen können, einleiten.

7. Konkrete Empfänger bzw. Kategorien von Empfängern (Art. 13 Abs. 1 lit. e; 14 Abs. 1 lit. e DS-GVO)

Ihre personenbezogenen Daten werden nur an die für das konkrete Bewerbungsverfahren zuständigen innerbetrieblichen Stellen weitergegeben.

Eine Weitergabe von Ihren Daten an andere Stellen erfolgt nur, wenn Sie uns vorher eine schriftliche Einwilligung erteilt haben.

8. Datenübermittlung an Drittstaaten/ internationale Organisationen (Art. 13 Abs. 1 lit. f; 14 Abs. 1 lit. f DS-GVO)

Ihre Daten werden auf geschützten Servern in Deutschland unter Einhaltung der Datenschutzvorschriften gespeichert. Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten erhalten nur Mitarbeiter des Verantwortlichen, die diese zur Durchführung Ihres Beschäftigungsverhältnisses, Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten oder zur Erfüllung ihrer jeweiligen Aufgabe benötigen.

Falls es bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Übermittlung an Länder außerhalb der EU bzw. EWR oder Dienstleister aus Ländern außerhalb der EU bzw. EWR (sog. Drittstaaten) kommt, schließen wir die erforderlichen datenschutzrechtlichen Verträge, insbesondere die Vereinbarung zur Auftragsverarbeitung und den EU-Standardvertrag ab.

9. Dauer der Speicherung (Art. 13 Abs. 2 lit. a; 14 Abs. 2 lit. a DS-GVO)

Wir speichern Ihre Daten nur solange bis der Zweck erfüllt ist und keine anderweitigen gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bestehen.

Eine Ausnahme besteht, wenn die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist. Wenn Ihnen eine Absage erteilt wurde, bewahren wir Ihre Bewerbungsunterlagen zu Beweis Zwecken (v. a. zur Entkräftung etwaiger Diskriminierungsvorwürfe bei behaupteten Verstößen gegen das AGG) für 3 Monate, nachdem ihnen diese erteilt wurde, auf. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nur länger (z. B. in einem Talent Pool) gespeichert, wenn Sie vorher eingewilligt haben.

Sollten wir Ihnen eine Stelle in Ihrem Interesse in Aussicht stellen können, werden wir um eine Einwilligung und ggf. in Abstimmung um die Aktualisierung Ihrer Angaben bitten.

10. Ihre Rechte als Betroffene/r (Art. 13 Abs. 2 lit. b und c; 14 Abs. 2 lit. c bis e DS-GVO)

Sie können jederzeit nach Art. 15 DS-GVO Auskunft über Ihre, von uns verarbeiteten Daten bekommen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Zwecke der Verarbeitung, die Kategorien der verarbeiteten Daten, Kategorien der möglichen Empfänger sowie die geplante Speicherdauer erfragen.

Zudem sind Sie berechtigt bei Unrichtigkeit der Daten nach Art. 16 DS-GVO die Berichtigung zu verlangen.

Außerdem können Sie nach Art. 17 DS-GVO die Löschung der Daten fordern, wenn die Speicherung der Daten nicht mehr notwendig ist; Sie Ihre Einwilligung zur Datenverarbeitung widerrufen haben und eine anderweitigen Rechtsgrundlage für die Verarbeitung fehlt; Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben und es keine vorrangigen, berechtigten Gründe für die weitere Verarbeitung Ihrer Daten gibt; Ihre Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden oder wenn eine Rechtspflicht zum Löschen nach EU- oder nationalem Recht besteht.

Darüber hinaus haben Sie nach Art. 18 DS-GVO ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, wenn Sie die Richtigkeit der Daten für eine Dauer bestreiten, die es dem Verantwortlichen ermöglicht, die Richtigkeit der Daten zu überprüfen; die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber die Löschung der Daten ablehnen; der Zweck der Verarbeitung sich erledigt hat, die Daten aber zur Geltendmachung von Ihren Rechtsansprüchen notwendig sind oder wenn Sie nach Art. 21 DS-GVO widersprochen haben und es noch nicht feststeht, ob die berechtigten Gründe des Verantwortlichen gegenüber Ihren Interessen überwiegen.

Des Weiteren haben Sie nach Art. 20 DS-GVO das Recht, die Sie betreffenden Daten in einem gängigen, strukturierten und maschinenlesbaren Format zu erhalten (Datenübertragbarkeit). Zudem können Sie unter bestimmten Voraussetzungen erwirken, dass Ihre Daten direkt von einem Verantwortlichen übermittelt werden, soweit dies technisch möglich ist.

Sie haben das Recht, der Verwendung Ihrer Daten zu den oben genannten Zwecken jederzeit zu widersprechen (Art. 21 DS-GVO).

Wenn Sie die genannten Betroffenenrechte geltend machen wollen, dann schreiben Sie uns bitte an *Hans Riegelein & Sohn GmbH & Co. KG, Tiembacher Straße 11-13, 90556 Cadolzburg* oder senden Sie eine E-Mail an datenschutz@riegelein.de.

11. Bestehen eines Beschwerderechts bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 13 Abs. 2 lit. d; 14 Abs. 2 lit. e DS-GVO)

Sie können sich jederzeit mit einer Beschwerde an die für Sie zuständige Aufsichtsbehörde wenden (Art. 77 DS-GVO). Ihre zuständige Aufsichtsbehörde richtet sich nach dem Bundesland Ihres Wohnsitzes. Eine Liste der Aufsichtsbehörden (für den nichtöffentlichen Bereich) mit Anschrift finden Sie unter:

https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html

12. Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling (Art. 13 Abs. 2 lit. f; 14 Abs. 2 lit. g DS-GVO)

Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling (gemäß Art. 22 DS-GVO) statt.

Mit freundlichen Grüßen


(Geschäftsführer)
H. Riegelein & Sohn GmbH & Co. KG